

## LA FONDATION EN CHIFFRES

11

Etablissements d'Hébergement pour  
Personnes Agées Dépendantes

610

Places d'hébergement permanent dont  
60 réservées à des résidents souffrant  
de maladies neuro-dégénératives

448

Places habilitées à l'aide sociale

10

Places d'hébergement temporaire

18

Places d'accueil de jour

1

Pôle d'Activités et de Soins Adapté

425

Salariés en 2016



Fondation **ÉRIK & ODETTE BOCKÉ**  
RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

116 avenue du Truc  
CS 90012 - 33693 Mérignac Cedex

Tél. : 05 57 22 28 80  
Fax : 05 57 22 28 81

**EHPAD « Les Fleurs de Gambetta »**  
19 rue Gambetta  
33200 Bordeaux  
gambetta@fbocke.fr

**EHPAD « Pagneau »**  
8 chemin de Pagneau  
33700 Mérignac  
pagneau@fbocke.fr

**EHPAD « Résidence d'Aquitaine »**  
50 avenue des Frères Robinson  
33700 Bordeaux  
aquitaine@fbocke.fr

**EHPAD « Foyer Résidence d'Aquitaine »**  
50 avenue des Frères Robinson  
33700 Bordeaux  
aquitaine@fbocke.fr

**EHPAD « Le Verger du Coteau »**  
7 rue de Malagenne  
33290 Blanquefort  
vergerducoteau@fbocke.fr

**EHPAD « Tropayse »**  
13 rue Pierre Mendès-France  
33530 Bassens  
tropayse@fbocke.fr

**EHPAD « Louise Michel »**  
4 rue Louis Massina  
33440 Ambarès-et-Lagrave  
louisemichel@fbocke.fr

**EHPAD « Le Bois des Palombes »**  
164 chemin Bel-Air  
33850 Léognan  
leboisdespalombes@fbocke.fr

**EHPAD « Mirambeau »**  
11 rue Mirambeau  
33590 Saint-Vivien-du-Médoc  
mirambeau@fbocke.fr

**EHPAD « Les Pilets »**  
2 allée des pignots  
33380 Biganos  
lespilets@fbocke.fr

**EHPAD « Lutxiberri »**  
Le Bourg  
64220 Saint-Jean-Le-Vieux  
lutxiberri@fbocke.fr

**EHPAD « Putillenea »**  
61 rue de Socoa  
64122 Urrugne  
putillenea@fbocke.fr

Crédit photos : © Kzenon - © Fondation E. et O. BOCKÉ - Agence C101© - Ne pas jeter sur la voie publique.

# SOLIDARITÉ ET PROFESSIONNALISME

## PLAN À MOYEN TERME 2017 - 2020



Fondation **ÉRIK & ODETTE BOCKÉ**  
RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE

## NOS FONDEMENTS

Chaque personne âgée, quel que soit son état physique et psychique, fait partie de la société et doit vivre sereinement et avec plaisir. Elle doit pouvoir trouver des lieux lui permettant de profiter de la vie, à sa mesure, en ayant le maximum possible d'autonomie et d'indépendance, et en continuant à transmettre son vécu et ses expériences si elle le souhaite.

En hébergeant des personnes âgées, la Fondation Bocké se donne quatre missions principales :

- Garantir aux résidents un lieu de vie chaleureux où ils sont accompagnés avec bienveillance.
- Préserver le plus longtemps possible l'autonomie, l'indépendance et les capacités de choix des résidents.
- Leur permettre de rester ouverts sur la société.
- Les prendre en charge globalement en tant que personne.

Nos actions quotidiennes s'appuient sur les valeurs qui ont présidé à la création de la Fondation :



C'est sur cet ADN de la Fondation qu'a été construit le Plan à Moyen terme 2017-2020.

## LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Parce que nous croyons à notre modèle privé non lucratif afin de permettre un accès du plus grand nombre à nos établissements, les quatre prochaines années seront consacrées à la consolidation de notre structure.

Renouvellement de la gouvernance, cohésion d'ensemble, développement du travail en partenariat et réseau sont les maîtres mots qui vont guider nos actions au quotidien.

Persuadés qu'un accompagnement bientraitant des résidents passe par une qualité de vie au travail, nous poursuivons le développement d'une politique ressources humaines respectueuse. Écoute, dialogue, respect, pour un management au service des populations accompagnées. Une politique bientraitante au service de l'exigence et au profit des résidents et de leurs entourages.

Face aux profondes évolutions de notre environnement, nous poursuivons les réflexions et démarches afin de répondre aux besoins de nouveaux publics : handicap, psychiatrie, aide aux aidants.

La démarche de Responsabilité Sociale d'Entreprise sera renforcée et valorisée.



## DES ACTIONS CONCRÈTES

L'accompagnement des résidents dans le cadre de leur projet individuel doit rester une priorité à laquelle nous devons sans cesse être vigilants.

Approches non médicamenteuses, individualisation des prestations dans le cadre des ressources allouées, offre de vie sociale permettant la participation de tous et adaptée à chacun, autant d'axes de travail à privilégier.

La formation continue demeurera un axe central de notre politique ressources humaines, former pour faire face sereinement à de nouveaux besoins. Un focus sera porté sur l'intégration des nouveaux salariés, le sentiment d'appartenance à la Fondation et la cohésion d'ensemble. Valorisation des parcours, diversification des métiers, espaces de réflexion et éthique, prévention des risques professionnels, journal interne, autant d'outils à notre disposition pour limiter l'absentéisme et ses impacts.



La communication, aussi bien auprès des résidents que des salariés dispersés sur le territoire, devra sans nul doute être améliorée. La refonte complète de notre site internet constitue un axe prioritaire de notre politique de communication. Parce que nous sommes fiers du travail accompli chaque jour, nous devons veiller à le valoriser et à ouvrir davantage nos établissements sur l'extérieur.

L'ensemble de ces actions passera inévitablement par une politique financière rigoureuse. La mise en place d'un nouveau dialogue de gestion dans le cadre de la contractualisation du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens avec les partenaires institutionnels constitue sans nul doute un des enjeux de ces quatre prochaines années.